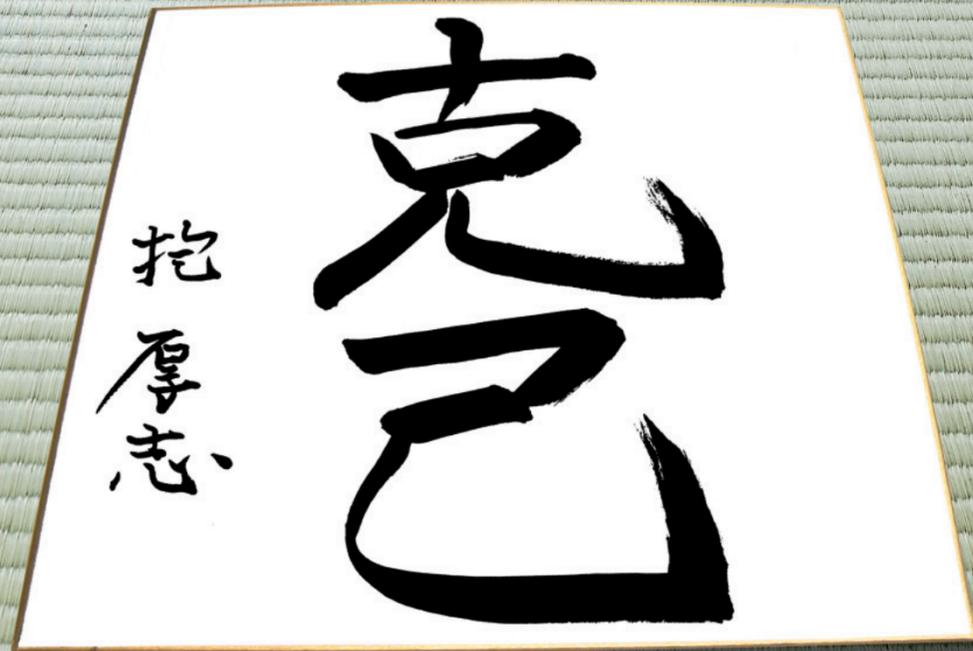




私の一筆
株式会社エクス代表取締役社長 抱厚志



This interview 【今号の会員様インタビュー】

日本の根幹・
製造業にITで貢献

株式会社エクス代表取締役社長 抱厚志

ご利用いただくほどに、価値あるエグゼクティブプラン
GCCCO INFORMATION

Lounge

小鉢de感じる春フェア

小鉢一品 500円ポッキリ! 500円
◎期間/3/2(月)~4/30(木)
◎メニュー内容一部/
若筍煮
目張の煮付けと春野菜
飯蛸の桜煮



Banquet

歓送迎会プラン「~グッバイ・ヒーロー! ウェルカム・ヒーロー! 2009春」

去る人来る人、ともに歓送迎会では主役(ヒーロー)です。そのヒーローに贈る言葉を、吊看板にして会場内に設置します!(10名様~)さらに主役が宴会特典を賭けてゲームに挑戦。記念集合写真サービスなど、盛りだくさんの企画です!!
◎期間/3/15(日)~5/31(日) ◎利用時間/2時間制
◎メニュー/若鶏の赤ワイン煮込み
ズワイガニときこの類のグラチネ他+フリードリンク¥6,000
他 ¥7,000、¥8,000あり6名様より承っております。 ※イメージ写真



Event

GCCCOメンバーシップ コミッティ主催 メンバーズパーティー

◎参加費/¥3,000(懇親会付)

第十二回目 「リッツ・カールトンにおけるクオリティの取組み」

リッツ・カールトンにおけるクオリティの取組みを数値化し、価値として測りにくいサービス分野のクオリティを、分かりやすく分析。



◎日 時/3/4(水) 18:30~
◎講師/ザリッツカールトン大阪クオリティマネージャー 松本 加奈子氏
◎ホスト役/ 株式会社エクス 代表取締役社長 抱厚志氏

【略歴】
1997年 株式会社エクス(ザリッツカールトン大阪経営会社)入社
コンシェルジュとして、お客様の全てのニーズにおける対応に従事。
2000年 クオリティ・スーパーバイザーとして、ホテルのクオリティ向上に携わる。
2001年 クオリティ・アシスタント・マネージャー
2006年 クオリティ・マネージャー

GCCCOメンバーシップ コミッティ主催 メンバーズパーティー

◎参加費/¥3,000(懇親会付)

第十三回目 「カメラ教室」



ソニー一眼レフ(a)で、撮る楽しさを体感いただき、その撮るテクニックをアドバイスします。昔カメラ小僧もカメラ好きな方、もっぱらモデルになる方々も是非ご参加下さい。

◎日 時/4/6(月) 18:30~
◎講師/ソニーマーケティング株式会社 DIMK部a-CAT課 シニアマーケティングマネージャー 因幡 雅文氏
◎ホスト役/ソニー株式会社 関西代表室 室長 宮本 勝氏

GCCCOアクティビティコミッティ主催

ビジネスランチセミナー 第六回目 「必ず育つ! 売れる営業マン育成法」

自身のトップセールスの経験から売れる営業のコミュニケーションシステムを開発し、誰をも売れる営業マンに変える。



◎日 時/4/15(水) 11:30~13:00
◎講師 株式会社リアライズ 代表取締役 青木 毅氏
◎ホスト役/株式会社アドバンスリスクマネジメント 営業本部 シニアコンサルタント 川上 孝樹氏
◎参加費/¥1,500(松花堂弁当付)
【著書】 「ミッションコミュニケーション」(あさ出版)
【略歴】
1988年 米国能力開発販売代理店において、セールスマン1000人の中で1位となる。
1998年 ファシリテーター・オブ・ザ・イヤー、ルーキー・ワールド大賞受賞
2002年 セルフコーチングの習得ができた「ミッションライフコーチング」を開発

第二回GCCCO YEの会主催 ビジネスプレゼンテーション

YE主催のビジネスプレゼンテーション。自薦・他薦を含め、若手経営者お三方に登壇して頂き、YEメンバーを深く知って頂ければと思います。今後のビジネスマッチングへの第一歩としてご興味ある方、ぜひご参加下さいませ。



◎参加費/¥3,000(懇親会付き)

◎日 時/4/13(月) 18:30~20:30

◎ホスト役/
株式会社エクス 代表取締役社長 抱厚志氏(委員長)
株式会社トライブ 代表取締役社長 荒井 健雄氏
株式会社梅酒屋 代表取締役 上田 久雄氏
株式会社サイバーネーション 代表取締役 喜納 広樹氏
株式会社ブレインウェーブ 代表取締役 園田 有希生氏
株式会社ワークステーション 代表取締役 富永 優子氏 (五十音順)

アクティビティ・コミッティ主催 第三回 GCCCOゴルフコンペ in 有馬ロイヤル

有馬ロイヤルゴルフクラブの「ロイヤルコース」は日本を代表するコース設計家、巨匠・上田治の作品。彼の手掛けたコースらしい壁のような砲台グリーン、その原点、チャールズ・アリソンから影響を受けた英国調コースを、お楽しみ下さいませ。



メンバーシップ・コミッティ 宮本勝氏お薦めのゴルフクラブ

4/11(土) プレイ費/¥22,000
会費/¥5,000
(表彰式、会費代)

◎定員/24名
◎場所/有馬ロイヤルゴルフクラブ
神戸市北区淡河町北畑571
4/15(水) 18:00~ 表彰式
※詳細はお申込み後、別途お知らせいたします。

料金はすべて税金・サービス料が含まれております。

スタッフ紹介 vol.08

サービス 鈴木 元

「入社したばかりの新人鈴木です!」

ここガーデンシティクラブ大阪のお客様や仲間から、鈴木元という人間が「スペシャルな存在」、他の人には真似の出来ない「スペシャルな人間」になることを目指します。

◎趣味/バスケット、ワインの飲み比べ ◎生年月日:昭和59年7月17日(24歳)



イベントのお申し込み・各種お問い合わせは
TEL.06-6343-7770
会報に関するご意見・ご要望もお待ちしております。



〒530-0001 大阪市北区梅田2-5-25 ハービスOSAKA 6F
TEL:06-6343-7770 FAX:06-6343-7773

http://www.gcco.jp/
メールでのお問い合わせは info@gcco.co.jp

GCCOレポート

第一回 GCCO大忘年会

(2008年12月3日(水)開催)

総勢90名の方が参加され、歌ありクイズありダンスありで、大いに盛り上がりました。仮装では、「ウサギ」や「サンタクロース」に扮したり、「柔道の谷亮子」に仮装された方もいるなど、普段では見られない会員方の思いがけない一面を垣間見ることができたイベントでした。「GCCOビッグ宝くじ」では、リッツ・カールトンの宿泊券など、数々の豪華賞品に会場からは歓声が飛び交いました。



第一回「YE総会」

(2009年1月23日(金)開催)

若手経営者(50歳未満)を中心とした組織、YEの総会が開催されました。YEの主旨説明から始まり、委員の紹介や年間活動計画などの発表があり、参加の皆様は、抱委員長の熱い話しに熱心に耳を傾けておられました。その場で申込みされる方がでるなど、若手ならではの活気溢れる交流会となりました。



日経新聞掲載

(2009年1月7日(水)掲載)

下記のように記事が掲載されました。



日本の根幹・ 製造業にITで貢献

抱厚志 Atsushi Kakae



PROFILE
抱厚志氏 略歴
1960年(昭和35年) 大阪府生まれ。
同志社大学文学部社会学科卒。
三菱事務機械株式会社
1985年 同年 (現・株式会社アイ・フロンティア) 入社。
生産管理システム構築に従事。
同社退社。
1993年 株式会社エクス設立、社長に就任。
1994年

30歳でアメフトに挑戦

サラリーマン時代、会社の創立25周年を記念して、同僚4人でアメリカンフットボールを始めた。「何かやろう。それもまったく新しいことを」と淀川河川敷で楯田のボールに素人の夢と可能性を託した。いつもリーグの最下位で、お荷物と言われていたチームは、20年後の今、全国大会で優勝を争うまでに成長した。言いたしへえの私は、初代主将を勤め、数年前までチームを内外からサポートしてきた。

アメリカンフットボールでは、クォーターバック、ランニングバック、レシーバーといったスター選手のプレーをサポートするため、ゲーム中、ボールに一度も触ることなく、ひたすら相手をブロックやタックルするだけの選手もたくさんいる。私もそんな一人だったが、だからといって、その一人が手抜きをすれば、すぐゲーム



ている。3000年の歴史のふりか、私たちに本物とは何かを教えてください。そこから何を学び、何に問いかけていくか、によつて、相手の響きも変わってくる。

中学時代、クラブ活動に打ち込んでいたが、顧問の先生から「ライバルは敵ではなく、自分である。だから克己に己に勝たなければ大成しない」と教えられたことが、体に沁みこんでいる。これまでの人生を通して、そしてライフワークの中国古代史の研究を通して、己一人ができることの高さ、己の矮小さは十分、体に叩き込んで、いつもよりだでも、だからといって他者との相対的な比較評価で、己に喜ばない。己を甘やかしたり、恥じる、このない、絶対的な尺度でつねに自分自身の「P(計画)D(実行)C(評価)A(改善)」サイクルを回し続けるようにしている。「愚者は経験から学び、賢者は歴史に学ぶ」「オットー・ビスマルク」というが、尊敬する中国古代の嬰嬰(齊の宰相)、楽毅(燕の将軍)といった傑物



のモチベーションが変わり、敗戦にもつながらかかない。このチームや競技を通して、組織の合理性とリーダーシップについて、実践的に学べたことは、何にも換えがたい貴重な体験として、今も活かしている。

今年の9月で創業16年になるが、10年目辺りから、率先垂範アル型のリーダーシップから、社員を前に出しているのタイプに変わってきた。人事の要諦は、適材適所だが、その実現には、まず「トップ自身が適材適所であるか」と言う自分の問いかけが欠かせない。でないと、分業・分権から成る組織の力をフルに発揮できず、その元にならぬ。個人「のモチベーションが知らず知らず落ちていくからだ。

12、3歳の頃、漢字とその成り立ちに興味を覚えた。例えば「忙」は、「心」が「亡びる」と書く。これからわかるように、人は忙し「い」ばかりの状態では「心」が「亡び」という警鐘を意味しているのだと言う事だ。こうした漢字への興味が高じて中国古代史の研究がライフワークになる

たちの生き方を二つでも多く今に活かせる、人間として成長していきたくからだ。「成長とは変化変化とは停滞しないこと」。経営者として、それにも増して人間として立ち止まることは、己に負けることでもある。

ソフトウェア製造業からサービス提供企業へ

日本の国力の根幹は製造業。モノづくりパワーにあると信じている。サラリーマン時代の経験を生かして、生産管理システム「FactoryONE電脳工場」で起業したのも、ITをツールに日本の製造業のさらなる発展の役に立ちたい、との思いからだ。おかげさまで1000社を超えるユーザーから「支持いただき、この分野で大手企業に伍して国内シェア2位にまで成長することができた。今後、トップに躍り出て、さらなる飛躍を遂げるためには、ソフトウェア製造業からサービス(ソリューション)提供企業へという、企業としてのパラダイムシフトが不可欠だと考えている。

幸い、私が全力を傾けて選考している真の勇気を持った社員が、人間としても、企業人としても着実に育ってきている。採用基準のポイントに、人間としてのバランスに加え

名は体を現す



名は体を現す。この言葉は、抱さんのためにあるのでは、と思わせるような「厚き熱き」志、思いを抱き続けている人である。長いという理由で、私の「筆」は「克己」に替えられたが、「断じて行えば、鬼神もこれを避く」が座右銘。思いを抱くだけでなく、実行の人でもある。意志の人でもある。平均4時間の睡眠で、良き家庭人、急成長中のベンチャー経営者、素晴らしい仲間、意欲的な世話役として読書家、趣味人ピアノ、バイオリン、ベース演奏といった多彩な役割を何なくこなされている。「家庭がエネルギーの源。二人の娘との会話の多さも自慢できる。娘たちの友達も良く知っている...。働くことと家庭を守ることの、分業」を「売」りにしてきた団塊の世代以前の経営者からは、理解の外の存在かもしれない。抱さんにとつて、株式公開も単なる通過点。会社としての究極の理想は人材輩出企業。人間としてのそれは、子供のころの夢(小説執筆の実現と私塾の開設)、熱き志、「プロフェッショナルな生き方の追求」に終わりはない。4月には大阪・京橋のライブハウスで、大学時代にプロを夢見たこともあるバンドのライブも計画されている。(編集子)

「勇気」を置いているのも、持てる能力をフルに発揮するための鍵は、その人の勇気の有無如何にかかっているからであり、勇気はどんな資質にも勝る、人間として最も重要な要件だと思っからだ。

米国のサブプライムローンに端を発した世界経済の大変動で目標としているIPO(株式公開)は、数年は遅れそう。しかしこうした難局だからこそ、提供するサービス次第で、この混沌状態を自らの大きなチャンスに変える好機、ともいえる。「断じてこれを行えば、鬼神もこれを避く」。この精神で、ストーリーな変化という課題の克服も成し遂げながら、優秀な社員とともに、「エクストリーム」の新たな付加価値可能性を追求明日につながるステージを必ず拓いていく。

ガーデンシティクラブ大阪は、関西経済の明日に資するためのクラブを目指している。その心意気に共鳴している私としても、お世話しているメンバーシップコミッティのサブ・コミッティ「YEの会」で、その牽引役を担えるように、メンバーと丸となつて、PDC(A)サイクルで、取り組んでいきたい。